



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
LICEO GINNASIO DI STATO "EUGENIO MONTALE"
Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo delle Scienze Umane
Via di Bravetta, 545 - 00164 ROMA - cod.fisc. 97021870585
✉ RMPC320006@istruzione.it ✉ RMPC320006@pec.istruzione.it Sito web: www.liceomontaleroma.it
☎ 06 121123660 - 06 66140596 fax 06 121123661

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

DISPOSIZIONI GENERALI

- **VISTO** il CCNL 2016-2018 e il CCNL 2019/2021;
- **VISTO** il CCNL 2006-2009 per le parti ancora in vigore;
- **VISTO** il PTOF 2022/2025, seconda revisione a.s. 2023/2024, ratificato dal Collegio dei docenti con delibera n. 2 del 20.12.23 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 57 del 21.12.23;
- **VISTO** il Piano delle attività dei docenti, ex art. 28 comma 4 CCNL 2006-2009, deliberato il giorno 20.9.2023 dal Collegio dei Docenti;
- **VISTE** le materie di contrattazione dell'art. 30 comma 4 lettera c del CCNL 2019/2021 (c2, c3, c4, c11)
- **VISTA** la delibera relativa all'individuazione delle aree di riferimento delle funzioni strumentali del 4.9.2023;
- **VISTA** l'adozione da parte del Dirigente scolastico del Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024 ai sensi art. 53 CCNL 2006/2009, Protocollo 0008335/E del 29/09/2023;
- **VISTO** l'Organico di diritto e di fatto del personale docente ed ATA per l'a.s. 2023/2024, determinato dall'ATP di Roma;
- **VISTO** il proprio Decreto di assegnazione definitiva dei docenti alle classi e alle attività di potenziamento e ampliamento dell'offerta formativa a. s. 2023/2024 (*ex lege* 107/2015), Protocollo 0009877/E del 27/10/2023;
- **PREMESSO** che le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli organi collegiali della Scuola, e perseguire l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, temperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, e che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, nonché per la prevenzione e la risoluzione delle controversie, costituendo quindi impegno reciproco delle parti contraenti;
- **VISTA** la nota AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE (U). 25954 del 29/09/2023 con cui il MIM – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie – DGRUF Ufficio VII ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza;

- **VISTO** che, in base alle risorse assegnate ed ai compensi liquidati per l'A.S. 2022/2023, risultano economie del fondo accessorio relativi agli anni scolastici precedenti;
- **VISTO** il DM MIM n. 63 del 5 aprile 2023;
- **VISTO** l'esito dell'istruttoria condotta dal Direttore dei SGA, prot. n.8827 del 09.10.2023;
- **VISTA** la Nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023 avente come oggetto Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 – Assegnazione risorse finanziarie;
- **VISTO** il Decreto di costituzione del fondo di Istituto A.S. 2023-2024 rev. 23.10.23, a seguito della suddetta nota

il giorno 9.2.2024 resso il Liceo Eugenio Montale si stipula la seguente ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per gli a.s. 2023/2024 (parte economica), relativo alle materie oggetto di relazioni sindacali.

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Rappresentata dal Dirigente Scolastico *pro tempore* del Liceo Ginnasio Statale Eugenio Montale, Prof. Francesco Rossi

LA RSU DI ISTITUTO

Sig.ra Vincenza Attanasi

Sig. Fabrizio Picciolo

Sig.ra Maria Cristina Zerbino

I DELEGATI DELLE OO.SS

Nelle persone di:

FLC/CGIL _____

CISL SCUOLA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS-CONFSAL _____

FGU-GILDA _____

ANIEF _____

LE PARTI

DEFINISCONO IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, L'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett. C) CCNL 2019/2021 punti c2, c3, c4, c11

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed A.T.A. della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

1. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti economici dall'inizio dell'anno scolastico.
2. Per quanto non previsto dal presente Contratto d'Istituto, si fa riferimento alle disposizioni contrattuali del CCNL 2019/2021 comparto Istruzione e Ricerca e a quanto non abrogato nei CCNL 2016/2018 e 2007/2009;
3. Il presente contratto può essere oggetto di interpretazione autentica con le modalità e i tempi previsti dall'art. 3 del CCNL 2019/2021. La convocazione delle parti avverrà entro 5 giorni dalla presentazione della richiesta;
4. Il presente contratto può essere oggetto di modifiche. La richiesta può essere presentata da una delle parti e la procedura deve concludersi entro 15 giorni dall'invio della richiesta;
5. La contrattazione d'Istituto si apre entro il 10 settembre di ogni anno.
Prima della firma di ciascun accordo integrativo d'Istituto i componenti la RSU e/o le OO.SS., se lo riterranno necessario, disporranno del tempo utile per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi di accordo.
6. Durante ogni seduta sarà possibile, su richiesta, redigere e sottoscrivere apposito verbale.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM (cfr. art. 78 c. 1 del CCNL 2019/2021 “1. Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa continua ad essere costituito dalle risorse di cui all'art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018, nei loro valori annuali”);
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento e che debbano essere oggetto di contrattazione;
 - e. tutte quelle risorse che hanno contribuito alla costituzione del fondo dell'istituzione scolastica, inclusi “i finanziamenti previsti dalle vigenti disposizioni e da tutte le somme introitate dall'istituzione scolastica finalizzate a compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati” come inizialmente previsto dall'art. 27 del CCNI 31/08/1999 e successivamente ripreso dai CCNL [cfr. CCNL del 24/07/2003, art. 83 comma 3, CCNL del 29/11/2007, art. 6, comma 2 lettera b, Orientamento ARAN CIR 27] e che debbano essere oggetto di contrattazione.
3. A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8 CCNL 2019/2021.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni

disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

MOF A.S. 2023-2024:	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
F.I.S	€ 76.076,94	100.954,10
DISTRIBUZIONE ECONOMIE Economia FIS (2549-5) da piano di riparto Di cui: ai docenti 1195,36 (Aree a rischio 22/23 1137,98 2529-5) + 57, 38 (FIS 22/23 2549-5) ATA: 3737,61(Avanzo 2549-5 straordinario 22/23 + sostituzione colleghi assenti + residuo incarichi specifici)	€ 4.932,47	6.546,06
Totale FIS	€ 81.009,91	107.500,15
A sottrarre: (Calcolo come da tabella allegata)		
Indennità di direzione Dsga quota variabile	€ -5.910,00	-7.842,57
Indennità sost. DSGA (gg.21)	€ - 404,46	-536,71
Totale FIS da sottoporre a contrattazione	€ 74.695,45	97.962,39
Valorizzazione del Personale Scolastico	€ 18.783,33	24.925,48
Funzioni Strumentali	€ 4.745,62	6.297,43
Incarichi Specifici	€ 3.861,70	5.124,47
Ore Eccedenti per Sostituzione Colleghi Assenti	€ 4.781,06	6.344,46
Economie Ore eccedenti per sost. colleghi assenti (2549-6)	€ 277,62	368,40
Totale ore eccedenti	€ 5.058,68	6.712,86
Attività Complementari di Educazione Fisica	€ 4.294,66	5.699,01
Economie Ore eccedenti per la pratica sportiva (2549-12)	€ 161,87	214,81
Totale attività complementari di educaz. Fisica	€ 4.456,53	5.913,82
Area a Rischio	€ 1.901,23	2.522,93

TOTALE Assegnazione MOF 2023-24	€ 114.444,54	151.867,88
--	---------------------	-------------------

Ulteriori risorse disponibili:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento:		
Assegnazione 4/12 – 2023 (nota prot. 25954 del 29/9/2023)	4.273,62	€ 5.671,09
Assegnazione 8/12 – 2024 (nota prot. 25954 del 29/9/2023)	8.547,25	€ 11.342,19
Totale Risorse P.C.T.O. A.S. 2023/24	12.820,87	€ 17.013,28
Economie anni precedenti (19/20, 20/21, 21/22) NEL FIS DOCENTI	4.073,62	€ 5.405,69
Totale P.C.T.O. A.S. 2023/2024	12.820,87	€ 17.013,28
Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 Percorsi di orientamento per gli studenti:		
Assegnazione A.S. 2023/24 (nota prot. 25954 del 29/9/2023)	1.397,49	€ 1.854,46
Economie anni precedenti	7.721,32	€ 10.246,19
Totale Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013	9.118,81	€ 12.100,65
Risorse MIM Linee guida sull'orientamento A.S. 2023/24 – Tutor e Orientatore (nota prot. 958 del 5/4/2023 e Nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023)	€ 70.044,28	€ 92.948,76

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO – CRITERI GENERALI

Art. 3 – Criteri per l'attribuzione di compensi accessori

1. Coerentemente con le previsioni di legge, la ripartizione dei compensi accessori per il personale docente ed ATA terrà conto dell'efficacia e della funzionalità delle attività secondo l'Atto di indirizzo del Dirigente scolastico prot. 0008015/E in conformità alle linee-guida del PTOF.
2. I criteri per l'attribuzione di compensi accessori sono normati ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai

PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale. Essi sono stati oggetto di informazione in apertura della sequenza contrattuale in data 15.09.23 prot. 0007611/U, di una sessione di confronto richiesta dalla RSU ed convocata per il 22.9 u.s. con convocazione Prot. 0007846/U del 20/09/2023 e sono rinvenibili nello stesso documento al pt. 1 lett. C e D.

Art. 4 – Definizione delle percentuali e ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scol.ca Liceo "Eugenio Montale", sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine è assegnata per le attività del personale docente una quota pari al **65%** della dotazione FIS e per le attività del personale ATA una quota pari al **35%** della dotazione FIS.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF, ove rientranti nello stesso ambito di attuazione.
3. Le economie del Fondo 22/23 confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo. A tal fine sono assegnate:
ai docenti 1195,36 (Aree a rischio 22/23 1137,98 2529-5) + 57, 38 (FIS 22/23 2549-5)
al personale ATA: 3737,61(Avanzo 2549-5 straordinario 22/23 + sostituzione colleghi assenti + residuo incarichi specifici).
4. Il FIS, dunque, per l'anno scolastico 2023/2024 risulta così ripartito:

L'importo del FIS pari a	€ 76.076,94	
Detratta indennità di direzione a monte pari a	€ - 5.910,00	
Indennità sost. DSGA (gg.21)	€ - 404,46	
di cui 65% FIS Docenti sottoposto a contrattazione		€ 45.345,61
Docenti 1.195,36 (Aree a rischio 1.137,98 2529-5 + 57, 38 FIS 2549-5)		€ 1.195,36
Residuo Ex PCTO		4.073,62
TOTALE FIS Docenti sottoposto a contrattazione		€ 50.614,59
di cui 35% FIS ATA sottoposto a contrattazione		€ 24.416,87
Economie ATA		€ 3.737,61
Totale FIS ATA sottoposto a contrattazione		€ 28.154,48

Art. 4 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 5 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 23, sulla base della approvazione del PTOF da parte del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate come da art. 88 del suddetto CCNL, in coerenza con le finalità generali dell'istituzione scolastica, con le priorità individuate nel PTOF e con le azioni di miglioramento definite con gli OO.CC.:

Art. 88 lettera d - attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

- a. supporto alle attività organizzative (figure di presidio ai plessi, organizzazione attività didattica curricolare, ecc.)
- b. supporto alla didattica (Commissione PTOF, Mobilità internazionale, Autovalutazione Istituto, Orientamento, supporto digitale e tecnologico, ecc.)
- c. progetti e attività arricchimento della didattica curricolare (Progetti istituzionali, Progetti di Area disciplinare, Progetti di classe, ecc.)
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare (riferiti alle diverse aree progettuali)
- e. attività d'insegnamento (att. recupero, sportelli didattici per il recupero, l'approfondimento e il consolidamento delle competenze di base)

Art. 88 lettera f - compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il Dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del CCNL succitato;

Art. 88 lettera k - compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività approvata dal consiglio d'Istituto nell'ambito del PTOF (Coordinatori di classe).

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA ai sensi dell'art. 88 CCNL 2006/2009 lettera e:

Art. 88 lettera e - prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia.

1. *flessibilità oraria e complessità*: ha lo scopo di assicurare la continuità dell'erogazione del servizio in una determinata fascia oraria o nel corso della settimana (lunedì-sabato mattina fino alle h. 13.30) attraverso la effettiva rotazione ciclica dei lavoratori, in ciascuna delle articolazioni orarie prestabilite (antimeridiane e pomeridiane), sul medesimo posto di lavoro, anche in base alla complessità delle esigenze organizzativo-gestionali dell'ente in generale e della gestione dei singoli plessi. Gli istituti della flessibilità sono legati ai criteri derivanti dall'assicurare un orario di lavoro funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza; all'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane; al miglioramento della qualità delle prestazioni; all'ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza; al miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni; alla programmazione su base plurisettimanale dell'orario di lavoro.
2. *Intensificazione*: viene riconosciuta quando al lavoratore, che ne ha dato la disponibilità, viene richiesto di svolgere, ad orario di servizio invariato, prestazioni che eccedono i compiti assegnati dal piano delle attività, quali svolgimento parziale dei compiti di altro lavoratore assente e non sostituito, lavori non previsti dal piano delle attività come traslochi, maggiori pulizie. Le prestazioni

intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

3. *lavoro straordinario*: il CCNL di comparto prevede che l'orario di lavoro massimo giornaliero non possa superare le 9 ore; se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le 7 ore e 12 minuti, è obbligatorio che la scuola preveda una pausa di almeno 30 minuti, per consentire al personale il recupero delle energie psicofisiche e l'eventuale consumazione del pasto. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative il personale usufruisce a richiesta di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale della specifica categoria nella quale si sono generate le economie, per quanto effettivamente svolto come straordinario fino al raggiungimento del *quantum* contrattato.

Art. 6 - Utilizzazione disponibilità eventualmente residue

1. Al termine dell'anno scolastico si procederà alla verifica delle attività svolte e, per il personale docente, all'utilizzazione delle disponibilità eventualmente residue con destinazione a favore delle attività di recupero, sostegno didattico e approfondimento formativo.
2. Per gli AA, le ore di straordinario sono calcolate secondo l'effettivo lavoro eccedente prestato oltre l'orario di servizio e autorizzato dal DSGA. Esso è derivante dalle timbrature elettroniche. La fruizione dello stesso può avvenire o con recupero compensativo o con riconoscimento economico entro il numero di ore *infra* riportato. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale amministrativo in maniera proporzionale, per quanto effettivamente risultante dalle timbrature elettroniche fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato, ove raggiunto dalle tabelle risultanti dall'istruttoria di fine anno del DSGA, derivante dalle dichiarazioni del personale interessato.
3. Per i CS, le ore di straordinario sono calcolate secondo l'effettivo lavoro eccedente prestato oltre l'orario di servizio e autorizzato dal DSGA. Esso è derivante dalle timbrature elettroniche. La fruizione dello stesso può avvenire o con recupero compensativo o con riconoscimento economico entro il numero di ore *infra* riportato. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale collaboratore scolastico in maniera proporzionale, per quanto effettivamente risultante dalle timbrature elettroniche fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato, ove raggiunto dalle tabelle risultanti dall'istruttoria di fine anno del DSGA, derivante dalle dichiarazioni del personale interessato.
4. Per gli AT, le ore di straordinario sono calcolate secondo l'effettivo lavoro eccedente prestato oltre l'orario di servizio e autorizzato dal DSGA. Esso è derivante dalle timbrature elettroniche. La fruizione dello stesso può avvenire o con recupero compensativo o con riconoscimento economico entro il numero di ore *infra* riportato. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale assistente tecnico in maniera proporzionale, per quanto effettivamente risultante dalle timbrature elettroniche fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato.

Art. 29 - Utilizzazione disponibilità derivanti da progetti PON FESR-FSE, POC, POR, PNRR

1. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata la delibera degli OO.CC. a seguito di individuazione fra gli Istituti destinatari del finanziamento, preventivamente o successivamente alla stipula dell'accordo con l'Autorità di gestione da parte del Dirigente scolastico, secondo le disposizioni dell'Autorità di gestione stessa.
2. I finanziamenti derivanti da Progetti PON-FESR eventualmente autorizzati saranno oggetto di specifica informazione circa la loro utilizzazione.
3. I criteri per l'individuazione del personale da incaricare per la realizzazione del progetto finanziato e la determinazione dei compensi diversi da quelli riconosciuti a costi standard saranno deliberati dagli organi collegiali, secondo la procedura indicata nelle Linee Guida redatte dall'Autorità di Gestione PON 2021-2027 FSE.
4. Per POR, POC e PNRR, si seguiranno le Linee guida elaborate dai soggetti eroganti e verrà fornita opportuna informazione alla RSU e alle OO.SS..

Art. 7 - Variazioni delle situazioni

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto finanziamenti ulteriori o difforni rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione.
2. Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste, e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti.

Art. 8 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento ove la sequenza contrattuale per l'anno scolastico in corso fosse conclusa al momento della formalizzazione dell'incarico.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

CAPO III – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO E ALTRE EROGAZIONI PERSONALE DOCENTE

Art. 9 - Utilizzo risorse FIS destinate al personale docente - FIS DOCENTI: € 45.345 + 1195,36 res + 4073,62 ris. PCTO aa.pp. = euro 50.614,59

1. Il Fondo di Istituto destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo i criteri riferiti dal Dirigente in sede di Informazione.
2. La finalizzazione delle risorse è orientata prioritariamente agli impegni didattici e valorizza anche le Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, che supportano e facilitano la realizzazione del piano Annuale delle attività deliberato dal Collegio dei docenti.

3. Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base del FIS di cui all'art. 84 del CCNL e del Piano Annuale vengono definiti i relativi stanziamenti e al personale Docente sono dovuti i compensi per le seguenti attività:

Ufficio di Dirigenza

Per i *Collaboratori del Dirigente Scolastico* (art.88 lett. f) si stabilisce il seguente compenso:

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	CRITERI ATTRIBUZIONE	RETRIBUZIONE ORE FUNZIONALI CCNL 2019/2021	Totale in euro
1° COLLABORATORE con funzioni di VICARIO (compresa sostituzione DS)	Individuazione c. 83	180	Euro 3.465
2° COLLABORATORE (compr. sost. DS)	Individuazione c. 83	160	Euro 3.080
TOTALE			Euro 6.545

Attività aggiuntive e funzionali all'insegnamento (art.88 lettera d)

ATTIVITA' Aggiuntiva non di insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	RETRIBUZIONE ORE FUNZIONALI CCNL 2019/2021	N.DOC.	COMPL. EURO
Referente Sede Centrale e coord uff. dirigenza	Individuazione c. 83	60	1	1155
Referente Sede Buon Pastore	Individuazione c. 83	70	1	1347,5
Referenti Sede via Paladini	Individuazione c. 83	75	2	1443,75
Referente INVALSI	Candidatura spontanea e Delibera CD	20	1	385
Commissione Valutazione e autovalutazione di Istituto	Candidatura spontanea e Delibera CD	18	3	346,5
Commissione PTOF e valutazione dei progetti	Candidatura spontanea e Delibera CD	20	5	385
Commissione inclusione, accoglienza ed integrazione	Candidatura spontanea e Delibera CD	12	3	231
Commissione stage	Candidatura spontanea e Delibera CD	140	4	2695
Commissione viaggi	Candidatura spontanea e Delibera CD	36	3	693

Commissione <i>certamina</i> , concorsi, manifestazioni	Candidatura spontanea e Delibera CD	5	1	96,25
Commissione formazione classi	Candidatura spontanea e Delibera CD	32	4	616
Commissione Erasmus+ e mobilità studentesca	Candidatura spontanea e Delibera CD	24	3	462
Referente, teatro, cinema ed eventi culturali	Candidatura spontanea e Delibera CD	10	1	192,5
Referente contrasto al bullismo ed al cyberbullismo	c.83	15	1	288,75
Referente orientamento <i>in itinere</i> , riorientamento ed esami integrativi e di idoneità	Candidatura spontanea e Delibera CD	10	1	192,5
TOTALE				Euro 10.529,75

Compensi per il personale docente per altre attività nell'ambito del PTOF (art. 88 lettera k)

ATTIVITA' Aggiuntiva non di insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	CRIT. RETRIBUZIONE	N.DOC.	COMPL. EURO
Coordinatori di classe	Candidatura spontanea e Delibera CD	23	67	29.664,25
Supporto lavoro coordinatori da economie ex art. 8 D.L. 104/2013	Candidatura spontanea e Delibera CD	3	67	3869,25
TOTALE				Euro 33.533,5

TOTALE FIS art. 88 lettera f + art. 88 lettera d + art. 88 lettera k = **Euro 50608,25** (res. Euro 6,34) + 3869,25 da economie ex art. 8 D.L. 104/2013

Art. 10 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di Scienze motorie nell'avviamento alla pratica sportiva

- Le risorse per i compensi per le ore eccedenti le 18 ore del personale insegnante di Scienze Motorie nell'avviamento alla pratica sportiva sono ripartite sulla base dell'impegno dei docenti relativamente ai progetti di avviamento alla pratica sportiva proposti dal Centro Sportivo Scolastico, come deliberato dal Collegio dei docenti per l'attivazione del CSS a.s. 2023/2024. I docenti coinvolti nel progetto, una volta data la disponibilità, saranno destinatari di compenso, a consuntivo per le ore effettivamente prestate, come previsto dall'attività progettuale deliberata dal Collegio dei docenti, nelle attività programmate e realizzate nell'ambito del Progetto stesso, secondo quanto previsto dal comma 2 art. 87 del CCNL vigente.

Attività	Numero docenti disponibili	Lordo dipendente
CSS 23/24	Da definire, su disponibilità	€ 4.456,53

Art. 11 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. Le risorse per i compensi per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica saranno destinate a sostenere percorsi di supporto didattico per gli studenti considerati a rischio di abbandono e saranno ripartite sulla base dell'impegno speso dai docenti coinvolti.

Attività	Docente	Cifra assegnata LD	Crit. retribuzione	Compl. Euro
Attività del coordinatore di classe nel monitoraggio degli studenti a rischio non ammissione e dispersione scolastica	Coordinatori di classe 67	€ 1.901,23	forfait	Euro 28,37

Art. 12 – Criteri generali di ripartizione per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

1. I docenti presteranno il servizio per ore eccedenti a seconda della disponibilità data, compatibilmente con l'orario di cattedra e in base ai seguenti criteri:

- I. utilizzo docenti organico autonomia con ore a disposizione per sostituzione assenze docenti per brevi periodi e docenti;
- II. utilizzo ore da recuperare derivanti da permessi orari;
- III. utilizzo docenti con classe assente o impegnata in attività esterna all'Istituto;
- IV. utilizzo ora a disposizione del docente della stessa classe del docente assente;
- V. utilizzo ora a disposizione del docente della stessa materia del docente assente;
- VI. rotazione tra i docenti a disposizione nell'ora;
- VII. utilizzo di altro docente che ha dichiarato disponibilità, dietro compenso quale ora eccedente.

Per l'a.s. 2023/2024 sono stanziati € 4.781,06 + € 277,62 di economie che si propone vengano così distribuite:

38% sede centrale
42% sede Paladini
20% sede Buon Pastore.

Le risorse potranno essere usate integralmente, su autorizzazione del Dirigente scolastico e proposta dei referenti di plesso, fino a concorrenza dello stanziamento. Ove un plesso necessitasse, nel corso dell'anno, per motivi documentati, di ore eccedenti in più, sarà possibile spostare le risorse sul plesso in sofferenza, con adeguato accordo nel team dei referenti di plesso.

Art. 13 – Funzioni Strumentali (art. 33 – comma 2) non a carico del FIS

1. Deliberate da parte del Collegio dei docenti le Aree di interesse per le Funzioni strumentali, preso atto della scelta del Dirigente scolastico a seguito di regolare candidatura e della conseguente comunicazione al Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle

esigenze dell'Istituto, i finanziamenti risultano pari a Euro. Alle funzioni strumentali è attribuito un ruolo di coordinamento, organizzazione e rendicontazione del settore loro assegnato. Vengono definiti i seguenti compensi per le funzioni strumentali e la seguente suddivisione del totale di € 4.745,62 in quote tra n° 7 Unità per le quali si propone la seguente partizione:

Area	Funzione strumentale	Euro Lordo dipendente
Gestione del Piano dell'Offerta Formativa	2 unità	1355,81
Inclusione, accoglienza ed integrazione	2 unità	1355,81
PCTO	1 unità	678
Lingue ed Internazionalizzazione	1 unità	678
Orientamento	1 unità	678

Art. 14 – Risorse per i PCTO

Ai sensi dell'art. 1, comma 784 della L.145/2018 (c.d. Legge di bilancio 2019), l'Alternanza Scuola-Lavoro è stata ridenominata "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento". Le risorse per l'a.s. 2023/2024, sono le seguenti:

Assegnazione 4/12 – 2023 (nota prot. 25954 del 29/9/2023)	4.273,62
Assegnazione 8/12 – 2024 (nota prot. 25954 del 29/9/2023)	8.547,25
Totale Risorse P.C.T.O. A.S. 2023/24	12.820,87

a) Al netto delle risorse utilizzate per i progetti PCTO a pagamento, si propone la seguente ripartizione del residuo:

INCARICO	CRITERIO		COMPENSO
1- DSGA	Disponibilità		5% del residuo di cui sopra
2- ATA AA – convenzioni PCTO	Disponibilità	Costo orario ore aggiuntive CCNL 2019/2021(euro 15,95)	319 euro LD
3- Docenti Referenti PCTO nel Consiglio di classe	Candidatura spontanea e delibera CdC		20% del residuo (- pt. a, - pt. 1, - pt. 2) , diviso equamente per ogni referente
4- Docenti Tutor interni dei PCTO	Candidatura spontanea, individuazione DS o delibera CdC		80% del residuo. Tutor interni di progetto PCTO singolo alunno: 20% del 80% residuo Tutor interni di progetto di gruppi di max 10 alunni: 30% del 80% residuo Tutor interni di progetto di gruppi superiori ai 10 alunni o intera classe: 50% del 80% residuo

Art. 15 – Risorse ex art. 8 DL 104/2013

Le risorse in oggetto, derivanti dall'applicazione dell'art. 8 del D.L. 104/2013, sono finalizzate a facilitare una scelta consapevole del percorso di studio e di favorire la conoscenza delle opportunità e degli sbocchi occupazionali per gli studenti iscritti agli ultimi due anni delle scuole secondarie di secondo grado. Per l'a.s. 23/24 le risorse ammontano a 1.397,49 LD cui si propone di aggiungere euro 912,51 euro + 385 euro di economie proprie della voce di programma

ATTIVITA' Aggiuntiva non di insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	RETRIBUZIONE ORARIA CCNL 2019/2021 EURO 19,25 PER ORA	N.DOC.	COMPL. EURO
Commissione orientamento	Candidatura spontanea e Delibera CD	120	8	2310 LD
PLS	Candidatura spontanea e Delibera CD	20	1	385 LD
ISTRUZIONE DOMICILIARE	Criteri deliberati dal CD	66	da nominare	2541 LD
TOTALE				2695 LD + 2541 LD = 5236 euro RES. Euro 13,56

CAPO IV – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO - PERSONALE ATA

**Art. 16 - Utilizzo risorse FIS destinate al personale ATA - FIS ATA €
24416,87+3737,61=28154,48 euro**

A) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (29%)

Le attività aggiuntive che si prevede di incentivare riconoscono il necessario supporto alle attività curriculari e extracurriculari, per poter fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali. Le Attività Aggiuntive, nell'ambito della proposta di piano della attività formulato, tengono in considerazione le molteplici attività da svolgere, con particolare riferimento all'intensificazione di prestazioni lavorative connesse con l'utilizzo di tecnologie informatiche.

Per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e degli impegni anche aggiuntivi finalizzati a supporto dell'attività progettuale della scuola e all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa e didattica vengono riconosciute le seguenti attività, per le quali si propone **uno stanziamento di di € 8.164,8 Lordo Dipendente.**

	DIVISORE	ORE	UNITA' PERS. ACCEDENTE	COSTO
INTENSIFICAZIONE/SOST. COLLEGA ASSENTE	CCNL 2019/2021	250	10	€ 3.978,5

	Euro 15,95			
FLESSIBILITA'	CCNL 2019/2021 Euro 15,95	111	10	€ 1.770,45
STRAORDINARIO	CCNL 2019/2021 Euro 15,95	150	10	€ 2.392,5
TOTALE				€ 8.150,45
RESIDUO				€ 14,8

Le ore di straordinario sono calcolate secondo l'effettivo lavoro eccedente prestato oltre l'orario di servizio e autorizzato dal DSGA. Esso è derivante dalle timbrature elettroniche. La fruizione dello stesso può avvenire o con recupero compensativo o con riconoscimento economico entro il numero di ore sopra riportato. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale amministrativo in maniera proporzionale, per quanto effettivamente risultante dalle timbrature elettroniche fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato, ove raggiunto dalle tabelle risultanti dall'istruttoria di fine anno del DSGA, derivante dalle dichiarazioni del personale interessato.

B) COLLABORATORI SCOLASTICI (59%)

La proposta di svolgimento delle attività aggiuntive tiene conto delle esigenze connesse con l'attività di progettazione del PTOF e del piano generale delle attività di funzionamento della scuola. Per compensare l'intensificazione delle prestazioni, della flessibilità all'orario con articolazione pomeridiana e degli impegni anche aggiuntivi funzionali all'efficacia e all'efficienza organizzativa della Scuola vengono riconosciute le seguenti attività delle quali si propone **uno stanziamento di di € 16.611,14 Lordo Dipendente.**

	DIVISORE	ORE	UNITA' PERS. ACCEDENTE	COSTO
FLESSIBILITA'/COMPLESSITA'	CCNL 2019/2021 Euro 13,75	400	20	€ 5.500
INTENS. SOST. COLLEGA ASSENTE	CCNL 2019/2021 Euro 13,75	600	20	€ 8.250
STRAORDINARIO	CCNL 2019/2021 Euro 13,75	208	20	€ 2.860
TOTALE				€ 16.610
RESIDUO				€ 1,14

Le ore di straordinario sono calcolate secondo l'effettivo lavoro eccedente prestato oltre l'orario di servizio e autorizzato dal DSGA. Esso è derivante dalle timbrature elettroniche. La fruizione dello stesso può avvenire o con recupero compensativo o con riconoscimento economico entro il numero di ore sopra riportato. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale collaboratore in maniera proporzionale, per quanto effettivamente risultante dalle timbrature elettroniche fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato, ove raggiunto dalle tabelle risultanti dall'istruttoria di fine anno del DSGA, derivante dalle dichiarazioni del personale interessato.

C) ASSISTENTI TECNICI (12%)

La proposta di svolgimento delle attività aggiuntive tiene conto delle esigenze connesse con l'attività di progettazione del PTOF e del piano generale delle attività di funzionamento della scuola. Per compensare

la flessibilità all'orario per gli impegni anche aggiuntivi funzionali all'efficacia e all'efficienza organizzativa della Scuola, nonché il lavoro straordinario vengono riconosciute le seguenti attività delle quali si propone **uno stanziamento di € 3.378,53 Lordo Dipendente.**

	DIVISORE	ORE	UNITA' PERS. ACCEDENTE	COSTO
INTENSIFICAZIONE	CCNL 2019/2021 Euro 15,95	134	4	€ 2137,3
STRAORDINARIO	CCNL 2019/2021 Euro 15,95	40	4	€ 638
FLESSIBILITA'/COMPLESSITA'	CCNL 2019/2021 Euro 15,95	37	3	€ 590,15
TOTALE				€ 3.365,45
RESIDUO				€ 13,08

Le ore di straordinario sono calcolate secondo l'effettivo lavoro eccedente prestato oltre l'orario di servizio e autorizzato dal DSGA. Esso è derivante dalle timbrature elettroniche. La fruizione dello stesso può avvenire o con recupero compensativo o con riconoscimento economico entro il numero di ore sopra riportato. Eventuali economie derivanti dalla scelta del personale di effettuare recupero compensativo per il lavoro straordinario effettuato, saranno ridistribuite su tutto il personale assistente tecnico in maniera proporzionale, per quanto effettivamente risultante dalle timbrature elettroniche fino al raggiungimento del *quantum* contrattato. Per l'intensificazione, le prestazioni intensificate sono pagate con un'ora forfettaria fino al raggiungimento del *quantum* contrattato.

TOTALE A+B+C = EURO 28.132,5 (res. Euro 21,98)

CAPO V – VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Art. 17 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. L'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2023/24 corrispondono ad € 18.783,33.

3. Le risorse di cui al presente articolo, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, tenuto conto dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto.

4. Alla luce delle necessità emerse e di quanto stabilito circa gli utilizzi del fondo per l'Istituzione Scolastica di cui agli artt. 56, comma 3, 82, comma 4 e 83, comma 3 del CCNL 29/11/2007 a copertura degli effetti derivanti, rispettivamente, dagli artt. 56, comma 2, 82, comma 3 e 83, comma 2 del medesimo CCNL (cfr. art. 78 c. 4 CCNL 2019/21) si conviene di ripartire le risorse del fondo della valorizzazione provenienti dall'art. 78, comma 7, lettera a) del CCNL 2019-2021 secondo le seguenti percentuali: 35% ATA (€ 6574,16) 65% Docenti (€ 12.209,17).

1. Per i docenti, coerentemente con gli obiettivi prioritari del PTOF, le risorse di cui all'art. 1, comma 127 della L. 107/2015 verranno attribuite per il riconoscimento dei seguenti incarichi:

- a. progetti e attività arricchimento della didattica curricolare (Progetti istituzionali, Progetti di Area disciplinare, Progetti di classe, ecc.);
- b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare (riferiti alle diverse aree progettuali);
- c. Referenze e coordinamenti specifici.

Budget valorizzazione docenti: € 12.209,17

Titolo del progetto	Docenti Resp. Prog.	IMPORTO ORARIO ORE AGGIUNTIVE	Ore Funzionali	Totale complessivo euro
Corso di lingua e cultura araba	1	CCNL 2019/21	10	192,5
Rinforzo e sviluppo della lingua tedesca	2	CCNL 2019/21	10	192,5
Corso di preparazione alle certificazioni Cambridge B1-B2	1	CCNL 2019/21	25	481,25
Curso DELE B1-B2	1	CCNL 2019/21	25	481,25
Corso francese DELF B1	1	CCNL 2019/21	10	192,5
Stelle al Montale	3	CCNL 2019/21	17	327,25
Campus velico multidisciplinare all'Argentario	1	CCNL 2019/21	15	288,75
Girasole del Montale Bibliopoint	8	CCNL 2019/21	170	3272,5
Olimpiadi di Filosofia	3	CCNL 2019/21	18	346,5
Spazi e tempi per imparare	2	CCNL 2019/21	10	192,5
Esplorando la <i>Campania Felix</i>	1	CCNL 2019/21	15	288,75
Stage naturalistico al Circeo	1	CCNL 2019/21	15	288,75
<i>En plain air</i>	2	CCNL 2019/21	10	192,5
<i>Orienteering</i> al Montale	1	CCNL 2019/21	10	192,5
Nuotabile	1	CCNL 2019/21	10	192,5
Memorie a.s. 2023-24	3	CCNL 2019/21	8h (38,5 euro) 6h (19,25 euro)	423,2
Dagli anni 70 alla fine della guerra fredda	1	CCNL 2019/21	8	154
Tutor docenti neoassunti	4	CCNL 2019/21	40	770
Tutor TFA sostegno	5	CCNL 2019/21	50	962,5
Referente tutor TFA Sostegno	1	CCNL 2019/21	10	192,5
Coordinatori di Dipartimento Candidatura spontanea e Delibera Dip.	7	CCNL 2019/21	49	943,25
Referente lab. Primo Levi Candidatura spontanea e Delibera CD	1	CCNL 2019/21	5	96,25
Referente lab. fisica Paladini	1	CCNL 2019/21	5	96,25

Candidatura spontanea e Delibera CD				
Referente Palestre sede centrale Candidatura spontanea e Delibera CD	1	CCNL 2019/21	5	96,25
Referente Palestra Buon Pastore Candidatura spontanea e Delibera CD	1	CCNL 2019/21	5	96,25
Referente Palestra Paladini Candidatura spontanea e Delibera CD	1	CCNL 2019/21	5	96,25
Referenti google workspace	2	CCNL 2019/21	60	1155
TOTALE				Euro 12.204,2
RESIDUO				4,97

7. Con riferimento al personale ATA, secondo quanto indicato al comma 5, le risorse (€ 6.574,16) saranno attribuite secondo i seguenti criteri:

Profilo	Numero possibili accedenti	Descrizione incarico/attività
ATA – CS (53%) Euro 3.484,30	20	- intensificazione per allestimento aule per l’inizio dell’anno - spostamento arredi e suppellettili - applicazione protocolli sorveglianza - vigilanza agli ingressi - tenuta registro visitatori e raccolta documentazione
ATA – AA (35%) Euro 2300,96	10	- gestione amministrativa della transizione al nuovo sistema piattaforma UNICA - PASSWEB, ULTIMO MIGLIO e Ricostruzioni di carriera - PAGOINRETE - Supporto al DSGA e al DS per D.L. 36/2023 - Supporto al DSGA e DS per nuova Amministrazione trasparente
ATA – AT (12%) Euro 788,9	4	- supporto gestione <i>device</i> in comodato d’uso - collaborazione informatica con gli uffici di segreteria, il DS ed il DSGA
TOTALE	6.574,16 EURO	

Art. 18 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. In relazione alla voce “flessibilità/complessità” si prevede una riduzione proporzionale della quota FIS (basata sul quoziente 303, 1settembre 2023 - 30 giugno 2024) per ogni unità di personale che si sia assentata, nel periodo 1settembre 2023 – 30 giugno 2024 per oltre 30 gg anche non continuativi, per assenze a qualsiasi titolo, con la sola esclusione dei gg di ferie e/o dei permessi L. 104/92 e/o gg di

recupero compensativo. Le economie che ne derivano verranno ridistribuite all'interno del medesimo settore dove si generano, fino a concorrenza del *quantum* contrattato, ove raggiunto.

Art. 19 – Posizione economica prevista dall'ex art. 7

1. Vista la posizione economica dell'ex art. 7 c. 3 del CCNL 7.12.2005 -l'art. 4 c. 1. 2, 3 dell'Accordo MIUR-OOSS del 10.5.2006, che riconosce l'attribuzione di un beneficio economico pensionabile per il personale Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico e per il personale Collaboratore Scolastico e considerato che per il personale ATA in servizio presso questo Istituto al 1 settembre 2023 si ha la seguente situazione:

Qualifica	N.	Posizione economica
- Collaboratore scolastico	2	1 ^a posizione
- Assistente tecnico	1	1 ^a posizione
	1	2 ^a posizione

Art. 20 - Incarichi specifici personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. L'Incarico Specifico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi dell'Offerta Formativa e la sua tipologia trova stretto collegamento con quanto programmato nell'ambito del Piano delle attività annuali dei servizi amm.vi e tecnici, prevedendo l'indispensabile supporto amministrativo-didattico e tecnico professionale.

2. La nota AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE (U). 25954 del 29/09/2023 con cui il MIM – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie – DGRUF Ufficio VII ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza per l'Istituto contrattuale dell'art. 62 (Incarichi Specifici). Dalla nota sopra citata si rileva, in base ai parametri definiti dall'art. 85 del CCNL, una risorsa disponibile per l'a.s. 2023/24 totalizzata in € 3.861,70 (Lordo Dipendente).

3. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- acquisizione della disponibilità degli interessati;
- comprovata professionalità specifica (competenze accertate tramite attestati, diplomi o altro);
- effettivo svolgimento delle medesime attività nei precedenti anni scolastici;
- anzianità di servizio.

Si propongono i seguenti compensi per incarichi aggiuntivi connessi allo specifico profilo e intesi ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione per la gestione e il funzionamento della scuola, delle attrezzature e strumentazioni informatiche in dotazione, degli uffici secondo la partizione:

CS 53% del *quantum*

AA 35% del *quantum*

AT 12% del *quantum*

n. 15 Collaboratori scolastici (tot. € 2.046,7)

INCARICO	N. UNITA'	IMPORTO PER UNITA' EURO	TOTALE EURO
Particolare supporto alunni H centr.	2	0	Prima posizione
Gestione archivio Centrale	1	153,05	153,05
Gestione front desk Paladini	2	153,05	306,1
Gestione front desk Buon Pastore/Volta	2	153,05	306,1
Gestione servizi esterni – necessità segreteria	1	210	210
Spazi esterni Centrale	6	153,05	918,3
Spazi esterni Buon Pastore	1	153,05	153,05
TOTALE	15		Euro 2046,6
RESIDUO			0,1

n. 6 Assistenti Amministrativi (tot. Euro 1351,59)

INCARICO	N. UNITA'	IMPORTO PER UNITA' EURO	TOTALE EURO
Coordinamento ufficio didattica	1	225,26	225,26
Adeguamento piattaforma ANAC	1	225,26	225,26
Coordinamento ufficio personale	1	225,26	225,26
Gestione badge	1	225,26	225,26
Gestione avvisi di selezione di particolare complessità e gare europee (viaggi, stage, reperimento esperti esterni). Collaborazione con il DSGA per la piattaforma ASP	1	225,26	225,26
Gestione rapporti con le famiglie e con la ASL per il nuovo protocollo di somministrazione farmaci	1	225,26	225,26
TOTALE	6	1351,56	1351,56
RESIDUO			0,03

n. 4 Assistenti tecnici (tot. Euro 463,40)

INCARICO	N. UNITA'	IMPORTO PER UNITA' EURO	TOTALE EURO
Supporto all' Amministratore di sistema presso la sede Centrale e collaborazione ufficio acquisti	1	390	390
Supporto all' Amministratore di sistema presso la sede Paladini	1	73,40	73,40
Supporto all' Amministratore di sistema presso la sede Buon Pastore	1	0	Prima posizione
Revisione laboratori fisica/chimica	1	0	Seconda posizione
TOTALE	2	463,40	463,40
RESIDUO			0

NORME TRANSITORIE E FINALI**Art. 21 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Ai sensi dell'art. 8 c. 10 del CCNL 2019/2021 le parti si impegnano ad affrontare in un incontro specifico convocato dal Dirigente scolastico entro il 15.7.2024 modalità e procedure di verifica dell'attuazione del presente contratto.

Art. 22 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. La liquidazione dei compensi a carico del Fondo per il salario accessorio sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati. A tale scopo, al termine dell'attività il personale incaricato presenterà adeguata relazione finale dell'attività svolta nei tempi e nei modi stabiliti dal Dirigente scolastico.

Art. 23 - Norme di tutela

1. Per quanto non specificamente previsto dal presente contratto, si rinvia ad accordi precedentemente sottoscritti a carattere provinciale o nazionale e, in ogni caso, alle vigenti norme regolamentari e di legge.
2. Si rinvia ad una sequenza contrattuale successiva da convocarsi tempestivamente in merito alle risorse ex D.M. 63 del 5 aprile 2023 come da CCNL 2019/2021 punto c. 11.

Il presente Contratto è costituito da numero 22 (ventidue) pagine.

Ai sensi delle vigenti disposizioni normative contrattuali e di legge, il presente Contratto sarà inviato ai Revisori per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del d.lgs. n.165/2001. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il presente Contratto collettivo integrativo diventa effettivo e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza della RSU e delle organizzazioni sindacali per la riapertura della contrattazione.

PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

Prof. Francesco Rossi _____

LA RSU DI ISTITUTO

Sig.ra Vincenza Attanasi _____

Sig. Fabrizio Picciolo _____

Sig.ra Maria Cristina Zerbino _____

I DELEGATI DELLE OO.SS

FLC/CGIL

CISL SCUOLA

SNALS-CONFSAL

FGU-GILDA

ANIEF