

Sottoscritta la parte economica dell'Ipotesi di CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021. Prosegue la trattativa per la residua parte economica e per la parte normativa.

L'11 novembre è stata sottoscritta all'ARAN la parte economica dell'Ipotesi di CCNL 2019-2021, che ha fatto seguito ad un Accordo politico siglato il 10 novembre dal Ministro dell'Istruzione e dai sindacati.

Questa parte è finalizzata a liquidare, entro dicembre 2022, gli arretrati maturati nel corso del triennio di vigenza contrattuale e a corrispondere una prima tranche di aumento alle retribuzioni.

Anticipo aumenti stipendi e arretrati scuola

Cosa cambia in busta paga per il personale a tempo indeterminato e i precari; a chi spettano gli arretrati e perché non va presentata nessuna richiesta per riceverli; ricalcolo dell'assegno per chi è in pensione. Le novità e le tabelle.

[Continua](#)

Nello specifico, **in questa prima sequenza contrattuale** viene assegnata un'anticipazione, pari al 95%, delle risorse già stanziata con le precedenti leggi di bilancio per il rinnovo contrattuale, in modo da consentire ai lavoratori di affrontare immediatamente le contingenze derivanti dall'aumento dell'inflazione. Un aspetto importante è che queste risorse vanno ad incentivare le voci stipendiali fisse, con decorrenza dall'anno 2022.

Il Ministero, con un provvedimento urgente, stanziava anche ulteriori 100 milioni di euro (per ora solo una tantum, da stabilizzare), finalizzati ad innalzare i livelli stipendiali di tutto il personale scolastico e assume l'impegno a reperire risorse aggiuntive nell'ambito della prossima legge di bilancio 2023, da destinare alla retribuzione tabellare del personale della scuola.

Con la sottoscrizione del grosso della parte economica del contratto abbiamo potuto evitare l'atto unilaterale da parte dell'Amministrazione e negoziare condizioni più vantaggiose per la categoria, quali la collocazione di tutte le risorse nelle poste salariali fisse della retribuzione, nonché preservare l'unicità del CCNL, chiudendo quanto prima anche la parte normativa.

Soprattutto, siamo riusciti a mettere in sicurezza ciò che era già stato stanziato con le precedenti leggi di bilancio, come unica risposta possibile di fronte alle ricadute salariali negative in termini di perdita di potere di acquisto dei salari, e a valorizzare un lavoro e una funzione fondamentali per il Paese.

La sequenza contrattuale porterà a concludere anche la parte normativa, al fine di regolare tutte le tematiche già indicate nell'Atto di indirizzo che vanno, dall'ordinamento professionale del personale ATA, alla mobilità e formazione del personale scolastico, alla valorizzazione dei DSGA, al lavoro a distanza, alle relazioni sindacali e alla contrattazione di secondo livello.

Pur con margini di autonomia molto compressi, grazie alle reiterate pressioni della FLC CGIL, è stato possibile raggiungere l'importante obiettivo di assegnare tutte le risorse sul salario fondamentale, di superare i vincoli normativi che privavano la contrattazione nazionale di risorse importanti per destinarle al salario accessorio, oltre all'impegno di reperire nuove risorse nella legge di bilancio e di chiudere in tempi brevi la parte normativa del contratto che, per il personale ATA, ha una funzione fondamentale. Infatti, la sua professionalità andrà riconosciuta sotto molteplici aspetti, per il contributo fondamentale che dà a tutto il processo educativo e per il ruolo essenziale ricoperto all'interno della Comunità educante.

Pertanto, la partita non è finita qui, il negoziato prosegue senza soluzione di continuità, fino alla sottoscrizione, la più rapida possibile, della residua parte economica e della parte normativa.

ULTIMISSIME

Contratto di lavoro: scuola, elevate qualifiche DSGA e facenti funzioni al centro del confronto

Finalmente si entra nel merito di questioni cruciali. La FLC CGIL ha chiesto una calendarizzazione più stretta degli incontri.

[Continua](#)

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



INIZIATIVE SINDACALI

Contratto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: scuola, elevate qualifiche DSGA e facenti funzioni al centro del confronto (18/11)

Finalmente si entra nel merito di questioni cruciali. La FLC CGIL ha chiesto una calendarizzazione più stretta degli incontri.

[Continua](#)

Contratto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: anticipo aumenti stipendi e arretrati scuola, università, ricerca e AFAM (18/11)

Cosa cambia in busta paga per il personale a tempo indeterminato e i precari; a chi spettano gli arretrati e perché non va presentata nessuna richiesta per riceverli; ricalcolo dell’assegno per chi è in pensione. Le novità e le tabelle.

[Continua](#)

Convertito in legge il Decreto Legge “Aiuti ter”: la sintesi degli interventi relativi ai settori della conoscenza (18/11)

Il provvedimento è entrato in vigore il 18 novembre 2022.

[Continua](#)

Formazione del personale scolastico: prossima la sottoscrizione del CCNI per la ripartizione delle risorse alle scuole (18/11)

Confermati i criteri che prevedono l'assegnazione del 60% delle risorse direttamente alle scuole cui toccherà la programmazione delle attività.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2023/2024: prosegue la difficile trattativa al ministero (17/11)

Al 5° incontro si registrano piccoli passi di avanzamento nell’analisi dei punti da modificare. Il problema dei vincoli si sposta sul livello politico. Sul tavolo anche la questione-precedenze.

[Continua](#)

Avviata la raccolta firme per contrastare la regionalizzazione del sistema pubblico di istruzione (15/11)

Una iniziativa delle organizzazioni sindacali del settore dell’istruzione per scongiurare gli effetti più pericolosi dell’autonomia differenziata. Si potrà firmare anche online tramite SPID.

[Continua](#)

Contratto scuola: anticipo aumenti stipendi e arretrati docenti e personale ATA (12/11)

Le tabelle con gli importi che spettano al personale della scuola in base a quanto previsto dall’ipotesi di CCNL “Istruzione e Ricerca” 2019-2021 sottoscritta all’ARAN l’11 novembre 2022.

[Continua](#)

CCNL “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: scuola, firmato all’Aran l’accordo per l’anticipo degli aumenti stipendiali del personale (11/11)

Anticipi degli aumenti mensili e arretrati con la busta paga di dicembre.

[Continua](#)

Formazione per DSGA neoassunti, DSGA e amministrativi (11/11)

Confermata l’attività di formazione per i nuovi assunti con le stesse modalità dello scorso anno. Manca ancora un piano di formazione permanente per tutti gli ATA.

[Continua](#)

Risorse per attività ATA valutazione GPS: trasferimento diretto alle scuole (11/11)

Per la FLC CGIL un ulteriore, inaccettabile ritardo nel pagamento dei compensi spettanti al personale ATA per attività oramai rese da molto tempo.

[Continua](#)

Bonus 150 euro: approvato l’emendamento che esclude dalla presentazione dell’autocertificazione i dipendenti pubblici retribuiti da NOIPA (9/11)

I beneficiari dell’indennità saranno individuati mediante apposite comunicazioni tra il Ministero dell’economia e delle finanze e l’INPS.

[Continua](#)

Scuola, incontro Valditara-sindacati. FLC CGIL: la scuola deve essere inclusiva, il ministero recuperi la sua funzione (3/11)

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

[Continua](#)

Concorso riservato ai Facenti funzione DSGA con titolo di studio: il MI ha avviato il monitoraggio (2/11)

Dietro sollecitazione della FLC CGIL, il Ministero ha avviato la rilevazione per individuare la platea dei partecipanti e fa seguito all’altra, da noi già richiesta, per verificare il numero dei facenti funzione senza titolo.

[Continua](#)

NoiPA: avviso di un tentativo di phishing a danno degli amministrati (28/10)

NoiPA invita gli amministrati a non cliccare sulla URL della comunicazione ricevuta tramite SMS, poiché non riconducibile al sistema.

[Continua](#)

Contratto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: terzo incontro sulla revisione dei profili ATA (25/10)

Abbiamo ottenuto un confronto più serrato per la revisione dei profili attuali, la soluzione del problema dei facenti funzioni, le elevate qualificazioni per i DSGA, l’implementazione delle posizioni economiche, l’aumento complessivo delle indennità per tutte le figure professionali.

[Continua](#)

Scuola: permessi, ferie e assenze del personale ATA con contratto a tempo determinato (19/10)

Una scheda breve che riassume le principali norme valide per il personale ATA con contratto al 31 agosto o al 30 giugno e su supplenze brevi.

[Continua](#)

Contratto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021: la trattativa prosegue su permessi, ferie e congedi (18/10)

La FLC CGIL, in considerazione delle specificità dei settori, ritiene sia opportuno che tali parti normative vengano mantenute separate.

[Continua](#)

Sicurezza sul lavoro, lo spot dell’IIS Copernico-Carpeggiani di Ferrara (17/10)

Un progetto scolastico che coinvolge studenti e docenti: scrivere canzoni e realizzare videoclip su temi d’attualità.

[Continua](#)

Finanziamenti alle scuole: come calcolare i fondi del FMOF dell’anno scolastico 2022/2023 (17/10)

17/10/2022 Il nostro foglio di calcolo per le verifiche delle assegnazioni alle scuole.

[Continua](#)



Un Recovery Plan che risponda alle nostre reali esigenze si può fare solo collettivamente.

Tesserati al sindacato [ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.flcgil.it)

FLC CGIL

Per l’informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).